



McGill

Faculty of
Medicine and
Health Sciences

Faculté de
médecine et des
sciences de la santé

**La Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université McGill
lance un appel aux candidatures pour le poste de :**

**Titulaire de la chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC) sur le
métabolisme et le cerveau**

La Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université McGill cherche à recruter un ou une scientifique de renommée internationale ayant une feuille de route remarquable en matière d'innovation et de direction en recherche pour prendre les rênes du nouveau programme « Le Métabolisme et le cerveau », soutenu par une prestigieuse [chaire d'excellence en recherche du Canada](#) (CERC). La chaire est dotée d'une bourse du Programme des CERC, qui appuie les efforts des universités pour consolider la réputation du Canada comme chef de file mondial en recherche et en innovation par le recrutement de chercheuses et chercheurs de premier plan. Les bourses des CERC figurent parmi les plus généreuses et prestigieuses au monde.

La ou le titulaire de cette chaire aura pour mission de constituer une équipe de recherche multidisciplinaire réunissant à la Faculté de médecine et des sciences de la santé des personnes ayant diverses expériences vécues, identités et expériences professionnelles ainsi qu'une expertise à l'interface des troubles métaboliques et des neurosciences. Cette CERC vise à mettre sur pied un programme de recherche de pointe rejoignant ces deux volets. Ce programme étudiera le rôle crucial que joue le cerveau dans le développement de l'obésité et du diabète et abordera les rôles déterminants que jouent les dérèglements métaboliques dans le développement et la progression des maladies neurodégénératives. La personne retenue devra tisser des liens avec des partenaires industriels afin d'accélérer l'application des fruits de la recherche à l'amélioration des résultats cliniques, tout en assurant un accès équitable aux connaissances ainsi qu'aux bienfaits sociaux et sanitaires qui en découleront.

Le programme de recherche tirera profit des forces actuelles du programme de recherche en désordres métaboliques et leurs complications (DeMeC) de l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill (IR-CUSM) et des programmes en neurosciences de l'IR-CUSM, de l'Institut neurologique de Montréal et d'autres sites affiliés à McGill. Le ou la titulaire de la chaire exercera ses fonctions à l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill (IR-CUSM). Le programme profitera de l'environnement stimulant et propice à de solides collaborations entre des chercheurs travaillant sur le contrôle du métabolisme énergétique par le système nerveux central, la neuroimagerie, les facteurs cognitifs intervenant dans l'alimentation, les neurosciences cognitives, la psychologie de la

maîtrise de soi, de la nutrition et du vieillissement, les aspects cliniques et fondamentaux des troubles neurodégénératifs et les neurosciences computationnelles au sein de la Faculté de médecine et des sciences de la santé, de la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'environnement et de la Faculté des sciences. Cet écosystème dynamique de recherche translationnelle est renforcé par plusieurs centres de recherche mcgillois et trois hôpitaux affiliés à l'Université. Les plateformes technologiques de ces sites fournissent des équipements et des installations de pointe pour mener des recherches de pointe dans les domaines de la science fondamentale, de la recherche clinique, des essais cliniques, des résultats sur la santé et de l'épidémiologie.

La personne choisie devra :

- Être titulaire d'un doctorat (Ph. D ou M.D.)
- Posséder les compétences requises pour occuper un poste universitaire au rang de professeur titulaire ou professeure titulaire, ou déjà occuper un poste de professeur agrégé ou professeure agrégée et être admissible à la promotion au rang de titulaire au cours de la première ou de la deuxième année suivant la nomination
- Avoir une expertise à l'interface des troubles métaboliques et de la recherche en neurosciences (dans des domaines tels que l'obésité, le diabète, le métabolisme, les troubles neurodégénératifs, la neuroimagerie ou les neurosciences cognitives) attestée par un solide dossier de publications dans des revues scientifiques de renom international, un bilan positif dans l'obtention de financement de sources publiques et privées et l'exercice d'un rôle de premier plan dans de grands projets interdisciplinaires
- Bien maîtriser la direction ou la collaboration en recherche utilisant des méthodes et des échelles variées, de la recherche en laboratoire à la recherche chez les humains en passant par les modèles animaux, y compris les approches de recherche translationnelle (un atout)
- Comprendre les notions d'équité, de diversité et d'inclusion et en faire la promotion par le développement de recherches pertinentes pour les communautés marginalisées et par la création et la coordination d'équipes dont les membres sont issus de différents milieux et domaines d'expertise
- Avoir la capacité de promouvoir une vision commune pour mobiliser et motiver divers collaborateurs et parties prenantes en faveur du programme
- Démontrer une aptitude à la collaboration efficace avec des partenaires internes et externes ainsi que des intervenants potentiels, dont des organismes de financement, des organismes caritatifs, des groupes de défense des droits des patients, des entreprises privées et le public
- Participer à tous les aspects de la mission universitaire de McGill, dont l'enseignement, le mentorat d'étudiants aux cycles supérieurs et les activités de service

Le ou la titulaire de la CERC aura aussi comme rôle essentiel de contribuer à un solide volet de formation innovatrice en métabolisme et neurosciences à McGill. Elle devra pouvoir

recruter, former et encadrer un groupe hétérogène de chercheurs et de stagiaires, conformément à l'engagement de l'Université McGill en matière d'équité et de diversité énoncé dans les principaux documents institutionnels, notamment le [Plan stratégique en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#) (EDI) de McGill, le [Rapport du Groupe de travail du sur les études et l'éducation autochtones](#) et le [Plan de lutte contre le racisme anti-Noir](#).

Finalement, tous les membres du corps professoral mcgillois doivent participer à des activités de service dans leurs unités, à l'Université et dans la communauté scientifique générale.

Le ou la titulaire de la chaire occupera le rang de professeur agrégé ou titulaire ou professeure agrégée ou titulaire. La personne retenue sera admissible à un poste menant à la permanence. Le cas échéant, la personne retenue pourra également être admissible à la chaire Garfield Weston en nutrition. Le salaire sera déterminé en fonction des compétences et de l'expérience.

Soumission de candidature

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature en ligne : https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/fr-CA/McGill_Careers/job/MUHC-GLEN/Canadian-Excellence-Research-Chair--CERC--in-Metabolism-and-the-Brain--L001753- JR0000023377

Il faut inclure au dossier les documents justificatifs suivants :

- Une lettre de présentation et un curriculum vitae ;
- Un énoncé des intérêts de recherche ;
- Le nom et les coordonnées de trois personnes prêtes à fournir des références.

Les lignes directrices des CERC indiquent que les chercheurs et chercheuses qui occupent un poste dans un autre établissement canadien sont admissibles si l'établissement peut « démontrer les avantages réels que peut avoir pour le pays le fait de transférer un chercheur d'un établissement canadien à un autre ».

Date d'affichage : 3 mars 2022

Veuillez soumettre votre candidature dans les 30 jours qui suivent l'affichage.

Utiliser une adresse courriel personnelle lors de la création d'un compte dans Workday pour soumettre votre candidature. Ne pas utiliser une adresse courriel se terminant par @mail.mcgill.ca ou @mcgill.ca pour postuler.

L'Université McGill assume un engagement ferme envers l'équité et la diversité au sein de sa communauté et accorde une grande importance à la rigueur et à l'excellence universitaires. Nous accueillons favorablement les demandes provenant des personnes racialisées ou membres des minorités visibles, des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées, des personnes issues des minorités ethniques et des personnes de toute orientation et identité sexuelles et de tous genres, ainsi que de tous les candidats possédant

les compétences et connaissances leur permettant d'interagir de manière productive avec diverses communautés; nous encourageons ces personnes à soumettre leur candidature.

À McGill, les recherches qui reflètent diverses traditions intellectuelles et méthodologies ainsi que divers modes de diffusion et de transfert sont appréciés et encouragés. Les candidats sont invités à démontrer les répercussions de leurs recherches sur leur discipline et sur les autres disciplines, de même que sur d'autres secteurs, comme le secteur gouvernemental, les communautés ou l'industrie.

L'Université McGill reconnaît et prend en considération, de façon équitable, le fait que les congés, notamment les congés de maladie et ceux pris pour s'occuper d'un proche, peuvent entraîner un ralentissement de la carrière, voire son interruption. On encourage les candidats à signaler tout congé qui a eu une incidence sur la productivité ou qui peut avoir ralenti leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en compte pour assurer l'évaluation équitable du dossier.

McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et encourage les membres des groupes désignés à déclarer leur appartenance. Elle vise en outre à assurer le traitement équitable et l'inclusion totale des personnes handicapées en mettant en œuvre des principes de conception universelle de façon transversale, dans toutes les facettes de la communauté universitaire, et au moyen de [politiques et de procédures d'adaptation](#). Les personnes handicapées qui auront besoin de mesures d'adaptation pour n'importe quelle partie du processus de demande peuvent, en toute confidentialité, écrire à [cette adresse courriel](#) ou composer le (514)398-2477.

Tous les candidats qualifiés sont invités à poser leur candidature conformément au Règlement sur l'immigration canadienne, toutefois, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.